

LAPORAN
WEBINAR NGOPITIME#36
“SATUKAN AKSI, BASMI KORUPSI”
2 DESEMBER 2025

**bangkit
lawan
korupsi**

satukan generasi media postbeli



ANTI KORUPSI
STOP KORUPSI !!!

LAPORAN
WEBINAR NGOPITIME#36
“SATUKAN AKSI, BASMI KORUPSI”
2 DESEMBER 2025

Hari / Tanggal : Selasa / 2 Desember 2025
Waktu : 09.00 s.d. 12.00 WIB
Tempat : 1. BPSDM Provinsi Kepulauan Riau
2. Kedudukan masing-masing zoom

HASIL :

1. Peserta *Ngopitime* #36 dengan tema **“Satukan Aksi, Basmi Korupsi”** diikuti seluruh pegawai di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dan Pemerintah Kabupaten dan Kota Se-Provinsi Kepulauan Riau. Penerbitan sertifikat sebanyak 7.432 (**tujuh ribu empat ratus tiga puluh dua**) yang diterima oleh peserta
2. Peserta diberikan sertifikat sebanyak 4 JP dengan Sub materi :
 - a. peran ASN dalam memperkuat gerakan anti korupsi melalui edukasi, kolaborasi dan aksi nyata di berbagai bidang kehidupan sosial, ekonomi dan politik bangsa
 - b. penguatan pengendalian internal dan mekanisme pelaporan melalui whistleblowing dalam mengawal akuntabilitas dan keberhasilan program kerja pembangunan
3. Narasumber :
 - A. SUGIARTO** Analis Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi Ahli Madya Komisi Pemberantasan Korupsi RI
#Peran Asn Dalam Gerakan Antikorupsi Melalui Edukasi, Kolaborasi Dan Aksi Nyata: Bidang Sosial, Ekonomi, Politik Bangsa#
 - 🌟 **Pentingnya Integritas**
 - Tuntutan Publik
Masyarakat semakin kritis menuntut transparansi dan akuntabilitas dalam setiap layanan pemerintah
 - Daya Tarik Investasi
Reputasi daerah yang bersih dari korupsi adalah magnet utama bagi investor
 - Modal Sosial
Citra pemerintah yang positif adalah modal sosial tertinggi untuk menggerakkan partisipasi masyarakat
 - 🌟 **Tantangan Integritas**
 - Konflik Kepentingan
Benturan kepentingan pribadi, kelompok, dan tugas publik yang sering tersamar
 - Pengelolaan Sumber Daya Alam
Kompleksitas pengelolaan Sumber Daya Alam yang rentan terhadap intervensi dan praktik transaksional

- Risiko Era Digital
Hoaks dan kecepatan informasi menuntut respon etis yang cepat dan tepat dari birokrasi
- Tekanan Politik & Ekonomi
Intervensi dan tekanan eksternal dapat mempengaruhi objektivitas dalam pengambilan keputusan strategis

✚ **Landasan Teoritis Integritas**

- Integritas (Integrity) berasal dari kata *integer* yang artinya utuh. Integritas adalah keselarasan antara :
 - Apa yang dipikirkan (Niat)
 - Apa yang diucapkan (Kata)
 - Apa yang dilakukan (Tindakan)
- Dimensi Moral : Kejujuran personal
Dimensi Sistem : Aturan yang menutup celah korupsi
Dimensi Keteladanan : Pemimpin sebagai role model
Dimensi Budaya : Nilai lokal sebagai penguat
- Mengenal Korupsi
 - Jenis Delik Korupsi
 - Faktor Penyebab
 - Trisula
 - Pemberantasan
- ✚ Peran Serta Masyarakat
 - Penindakan "Pengungkap Kasus"
 - Pencegahan "Penutup Celah"
 - Pendidikan "Pembangun Budaya"
- ✚ Harmonisasi Core Value
 - Berpancang Amanah, Bersauh Marwah
 - 9 Nilai Anti Korupsi

Kita Harus Semangat Berantas Korupsi, Karena Korupsi Itu Jahat Dosa Dunia Akhirat....

Korupsi Membuat Orang Kaya Menjadi Miskin.

Bila Orang Kaya Menjadi Miskin Maka Orang Miskin Menjadi Apa.. ???

B. POPY RAHMAT DAULAY, S.E, C.A, CFA Koordinator Pengawasan Bidang Investigasi Perwakilan BPKP PROV.KEPRI

#Sistem Whistleblowing Dan Perlindungan Pelapor#

✚ Fraud Governance Instrument

✚ Whistleblowing

Sistem whistleblowing merupakan rangkaian kebijakan, peraturan, prosedur, aplikasi, serta sarana dan prasarana yang disediakan atau diselenggarakan oleh organisasi.

✚ Kebijakan

- Organisasi perlu membedakan perilaku whistleblowing dengan konsep justice collaborator. justice collaborator lebih merupakan saksi pelaku yang bersedia bekerja sama dalam mengungkapkan suatu kasus (Semendawai, et al. 2011).

- Whistleblower dapat berasal dari internal maupun eksternal organisasi. Pelapor seharusnya memberikan bukti, informasi, atau indikasi yang jelas tentang terjadinya pelanggaran yang dilaporkan, sehingga dapat ditelusuri atau ditindaklanjuti

✚ **Perilaku WBS**

- Indikator perilaku whistleblowing ditujukan terutama untuk mengukur dan menilai tingkat kepedulian pegawai untuk berpartisipasi aktif dalam upaya deteksi dini dan pencegahan fraud melalui whistleblowing.
- Semakin positif sikap terhadap kesediaan menjadi whistleblower maka organisasi semakin kondusif bagi pegawai untuk berpartisipasi aktif dalam upaya deteksi dini dan pencegahan fraud melalui whistleblowing internal.

Notulis,

Pengembang Teknologi
Pembelajaran Ahli Muda



SYAHRANIS, S.Kep., M.M

DOKUMENTASI



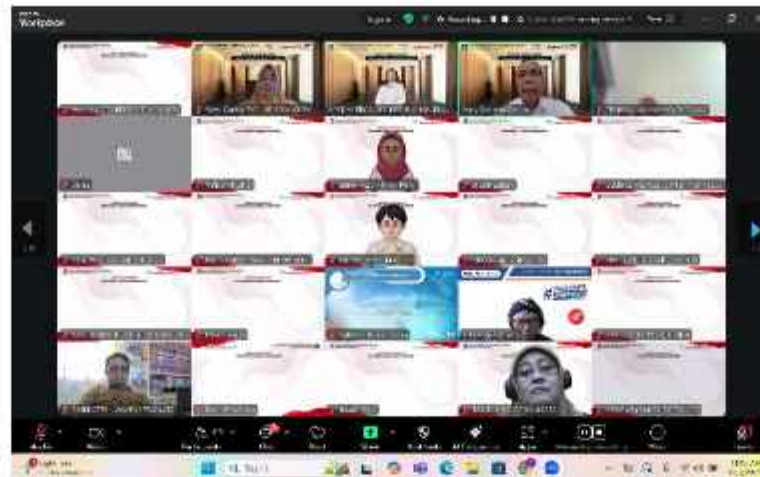
DOKUMENTASI



DOKUMENTASI



DOKUMENTASI



DOKUMENTASI

GRAFIK EVALUASI WEBINAR NGOPITIME#35 TEMA “SATUKAN AKSI, BASMI KORUPSI”

Form Evaluasi (Narasumber)

1. Penguasaan materi oleh narasumber
2. Sistematika penyajian materi oleh narasumber
3. Kemampuan menyajikan materi oleh narasumber
4. Kesesuaian materi dengan tema
5. Durasi penyampaian materi oleh Narasumber
6. Penggunaan bahasa dalam penyajian oleh narasumber
7. Intonasi dan Suara dalam penyajian materi oleh narasumber
8. Cara narasumber menjawab pertanyaan peserta
9. Sikap dan perilaku narasumber dalam penyajian materi
10. Penampilan dan Kerapian berpakaian
11. Disiplin kehadiran narasumber

Keterangan : (Evaluasi Narasumber)

- (1) Tidak Memuaskan
- (2) Kurang Memuaskan
- (3) Cukup Memuaskan
- (4) Memuaskan
- (5) Sangat Memuaskan

Evaluasi (Narasumber)

1. Penguasaan materi oleh narasumber
7,432 responses

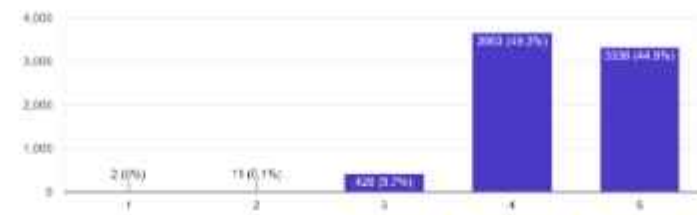


2. Sistematika penyajian materi oleh narasumber
5,832 responses



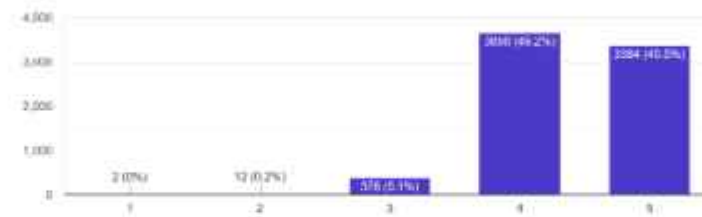
3. Kemampuan menyajikan materi oleh narasumber

7,432 responses



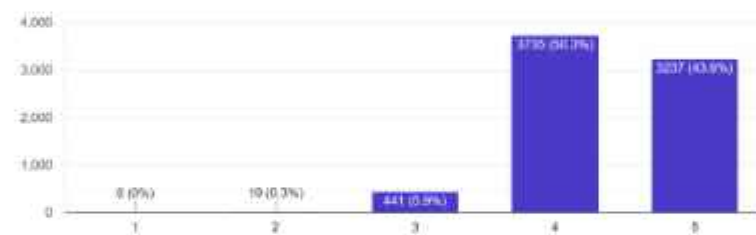
4. Kesesuaian materi dengan tema

7,432 responses



5. Durasi penyampaian materi oleh Narasumber

7,432 responses



6. Penggunaan bahasa dalam penyajian oleh narasumber

7,432 responses



7. Intonasi dan Suara dalam penyajian materi oleh narasumber

7,432 responses



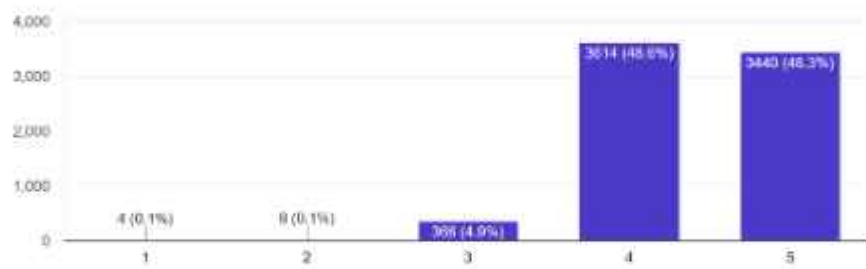
8. Cara narasumber menjawab pertanyaan peserta

7,432 responses



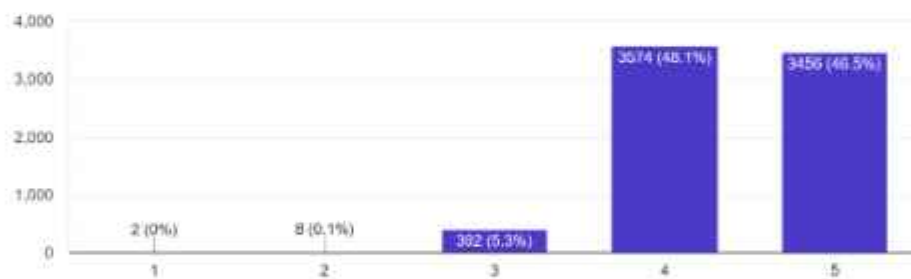
9. Sikap dan perilaku narasumber dalam penyajian materi

7,432 responses



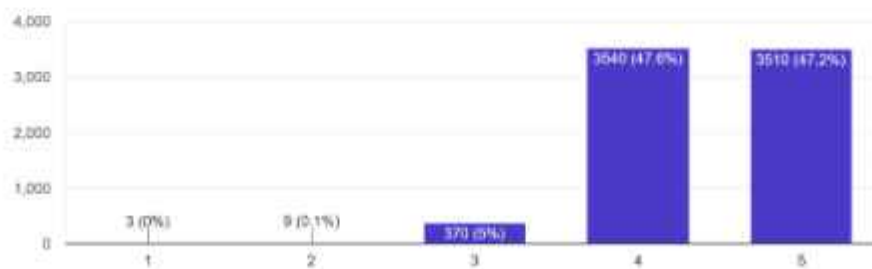
10. Penampilan dan Kerapian berpakaian

7,432 responses



11. Disiplin kehadiran narasumber

7,432 responses



Form Evaluasi (Panitia Penyelenggara)

1. Penyebarluasan informasi Webinar Ngopitime oleh penyelenggara
2. Kualitas penyelenggara Webinar Ngopitime
3. Ketersediaan dan kelengkapan bahan materi Ngopitime
4. Ketetapan waktu dengan jadwal Ngopitime
5. Kemampuan penyelenggara Ngopitime dalam mengelola Webinar Ngopitime
6. Kelengkapan sarana dan prasarana pendukung IT Webinar Ngopitime
7. Kejelasan penyampaian informasi oleh Host
8. Gaya Komunikasi oleh Host
9. Sikap dan Perilaku Host
10. Sopan santun dan keramahan oleh penyelenggara Ngopitime
11. Respon terhadap kebutuhan dan keluhan peserta
12. Informasi tata tertib dan ketentuan Ngopitime oleh penyelenggara

Keterangan : (Evaluasi Panitia)

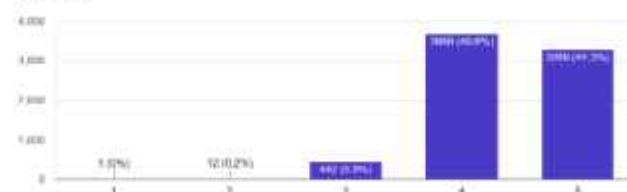
- (1) Tidak Memuaskan
- (2) Kurang Memuaskan
- (3) Cukup Memuaskan
- (4) Memuaskan
- (5) Sangat Memuaskan

Evaluasi (Panitia Penyelenggara)

1. Penyebarluasan informasi Webinar Ngopitime oleh penyelenggara
7,632 responses



2. Kualitas penyelenggara Webinar Ngopitime
7,432 responses

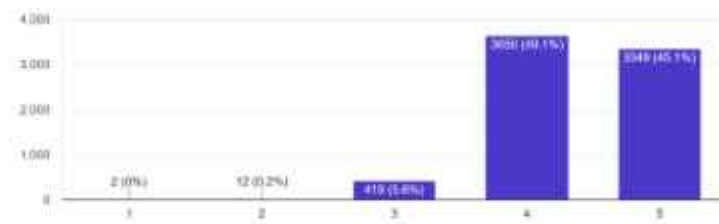


3. Ketersediaan dan kelengkapan bahan materi Ngopitime
7,632 responses



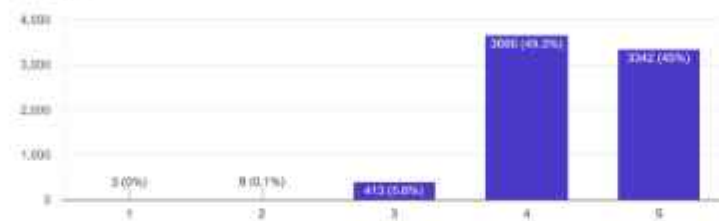
4. Ketepatan waktu dengan jadwal Ngopitime

7,432 responses



5. Kemampuan penyelenggara Ngopitime dalam mengelola Webinar Ngopitime

7,432 responses



6. Kelengkapan sarana dan prasarana pendukung IT Webinar Ngopitime

7,432 responses



7. Kejelasan penyampaian informasi oleh Host

7,432 responses



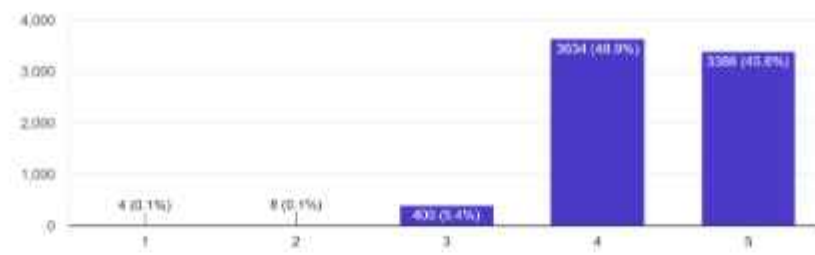
8. Gaya Komunikasi oleh Host

7,432 responses



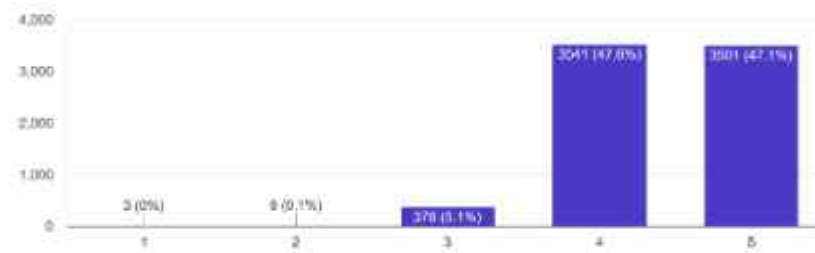
9. Sikap dan Perilaku Host

7,432 responses



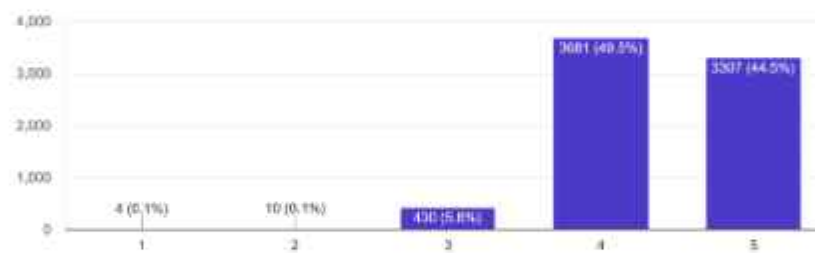
10. Sopan santun dan keramahan oleh penyelenggara Ngopitime

7,432 responses



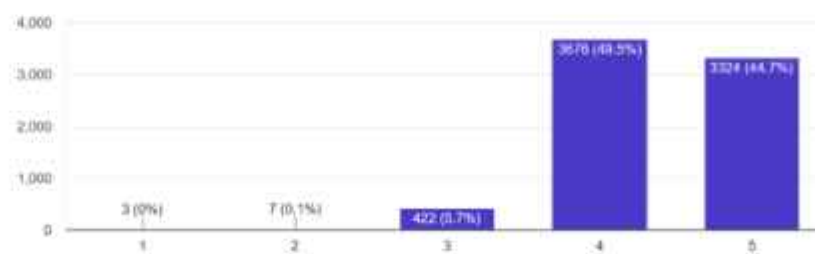
11. Respon terhadap kebutuhan dan keluhan peserta

7,432 responses



12. Informasi tata tertib dan ketentuan Ngopitime oleh penyelenggara

7,432 responses



Form Evaluasi (Media/Model Pembelajaran berupa : Buku, Video, Slide/Gambar bingkai, Foto, Grafik)

1. Apakah tujuan penggunaan media pembelajaran sesuai
2. Apakah media pembelajaran sesuai dengan karakteristik peserta
3. Apakah media pembelajaran sesuai dengan kompetensi dasar yang harus dicapai peserta
4. Apakah media pembelajaran sesuai dengan materi yang diajarkan
5. Apakah media pembelajaran sesuai dengan kebutuhan pembelajaran peserta
6. Apakah media pembelajaran sesuai dengan permasalahan yang dihadapi peserta

Isilah penilaian evaluasi pelatihan dengan kriteria sebagai berikut :

(Form Evaluasi (Media/Model Pembelajaran berupa : Buku, Video, Slide/Gambar bingkai, Foto, Grafik)

- (1). Tidak sesuai
- (2). Kurang sesuai
- (3). Cukup sesuai
- (4). Sesuai
- (5). Sangat sesuai

**Evaluasi (Media/Model Pembelajaran berupa :
Buku, Video, Slide/Gambar bingkai, Foto, Grafik)**

1. Apakah tujuan penggunaan media pembelajaran sesuai
7,432 responses

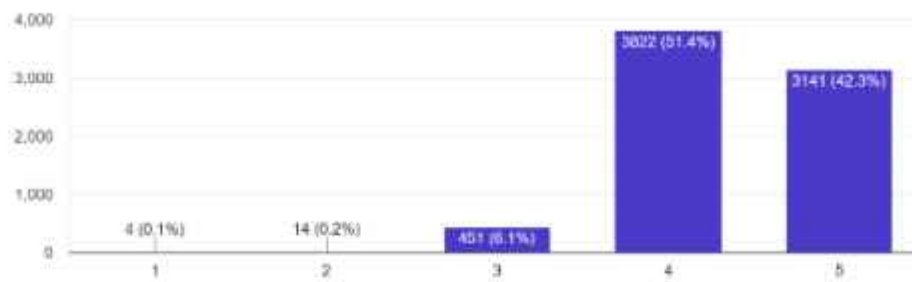


2. Apakah media pembelajaran sesuai dengan karakteristik peserta
7,613 responses



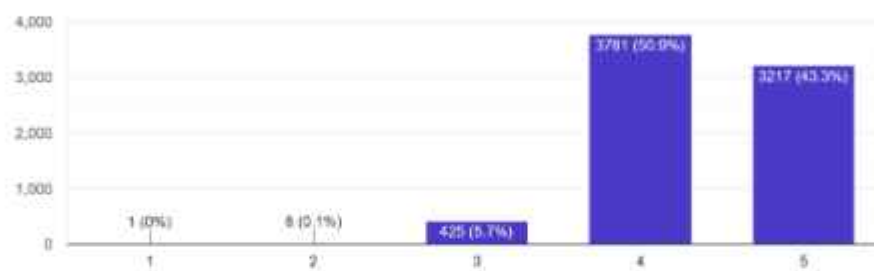
3. Apakah media pembelajaran sesuai dengan kompetensi dasar yang harus dicapai peserta

7,432 responses



4. Apakah media pembelajaran sesuai dengan materi yang diajarkan

7,432 responses



5. Apakah media pembelajaran sesuai dengan kebutuhan pembelajaran peserta

7,432 responses



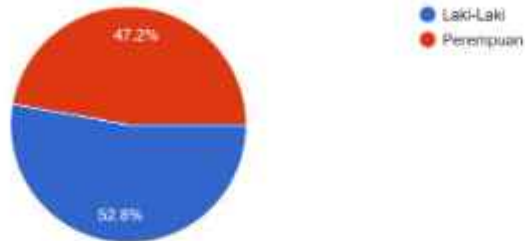
6. Apakah media pembelajaran sesuai dengan permasalahan yang dihadapi peserta

7,432 responses



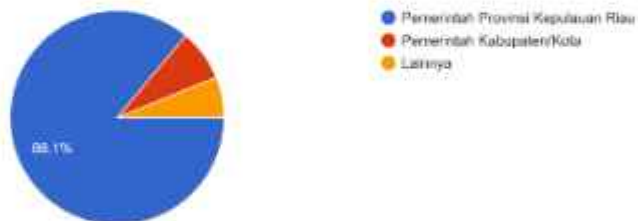
Jenis Kelamin

Isilah dengan benar
7,432 responses



Instansi

Pilih salah satu instansi anda
7,432 responses



Unit Kerja Perangkat Daerah

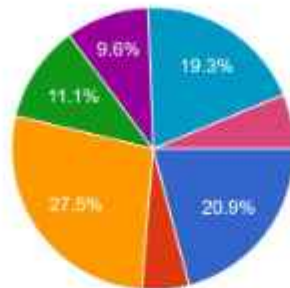
Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau
6,400 responses



Instansi Kabupaten/Kota

Pemerintah Kabupaten/Kota

575 responses

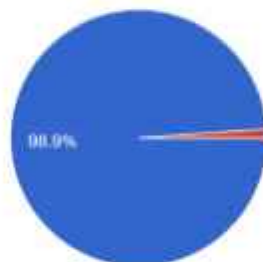


- Pemerintah Kota Tanjungpinang
- Pemerintah Kota Batam
- Pemerintah Kabupaten Bintan
- Pemerintah Kabupaten Lingga
- Pemerintah Kabupaten Natuna
- Pemerintah Kabupaten Karimun
- Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas

Status Kepegawaian

Pilih status kepegawaian anda

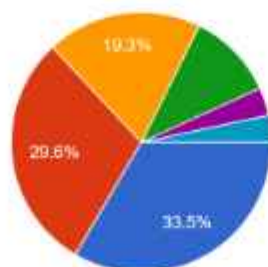
6,975 responses



- ASN
- Non ASN/ Lainnya

Apa Motivasi Bapak/Ibu mengikuti Webinar Ngopi Time Series#36: "SATUKAN AKSI BASMI KORUPSI"

7,432 responses



- Tema Webinar Menarik
- Tema Webinar sesuai dengan kebutuhan
- Memenuhi persyaratan pengembangan kompetensi 20 JP/Per Tahun
- Memenuhi SKP Bulanan
- Memenuhi persyaratan TPP 100%
- Menjalankan perintah pimpinan